

Ministère de la Santé
Centre Hospitalo-Universitaire Mohammed VI
Départ le : 07 DEC 2023
Sous N° : 103/11/193

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة

المتعلق بإجراء امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة

الأولى، التابعين للمركز

يعلن مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:

- بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
- بناء على المرسوم رقم 2-04-403 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقّي موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2-17-535 الصادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات؛
- وبناء على قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1658.18 الصادر في 13 من رمضان 1439 (29 ماي 2018) بتحديد شروط وكيفيات وبرامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الممتازة من أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛
- بناء على مراسلة مصالح رئاسة الحكومة عدد 1825 بتاريخ 23 نونبر 2023؛
- بناء على مراسلة وزارة الصحة والحماية الاجتماعية بتاريخ 27 نونبر 2023؛
- وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
- بناء على قانون الإطار التعديلي Loi Cadre Modificative للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2023 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

يقرر ما يلي:

- المادة الأولى:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، التابعين للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 31 دجنبر 2023، وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات سيتم الإعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في:
- 53 منصب إطار الممرضين؛
- 13 منصب إطار تقنيي الصحة؛
- 03 مناصب إطار المروضين الطبيين؛
- 03 مناصب إطار القابلات؛
- 01 منصب إطار المساعدين الاجتماعيين.

- المادة الثانية:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، والمتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء الامتحان .
تشتمل الامتحانات على إختباريين كتابيين بالنسبة لأطر لهيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، تحدد مددها ومعاملتها كما يلي:

درجة الولوج	الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
الدرجة الممتازة السلم (11)	1- الإختبار الكتابي الأول:	يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات حول المهام المرتبطة بالإطار.	ساعتان	02
	2- الإختبار التطبيقي:	يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات، مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ساعتان	02

- وتراعى في تحديد مواضيع هذه الإختبارات، التخصصات ومتطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.
- تمنح عن كل إختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، و تعتبر إقصائية كل نقطة تساوي او تقل عن 5 من 20.
تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الإختباريين، نقطة مهنية عديدة، تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست (6) المطلوبة للمشاركة في الإمتحان، تتراوح بين 0 و 20.
- ويتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)$$


100

- تحصر لجنة الامتحان في حدود المناصب الممتحن بشأنها بالنسبة لكل إطار، لائحة المترشحين الناجحين مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة إقصائية.

ترسل طلبات المشاركة في الإمتحان حسب النموذج المرفق بهذا المنشور تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة، قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر، وآخر أجل لقبولها هو يوم 25 دجنبر 2023 على الساعة الرابعة زوالا.

كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يقدم بطلب ترشيحه لاجتياز إمتحان الترقى داخل الآجال القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في الإمتحان المذكور.

على السادة مدراء المؤسسات الاستشفائية التابعة لإدارة المركز العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف الأقسام والمصالح التابعة لهم وعلى تطبيقه داخل الآجال المحددة.

- المادة الثالثة: ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز. 

وجدة، في 07 DEC. 2023


المدير العام للمركز
المديرين بالنيابة


DEMANDE DE CANDIDATURE A L'EXAMEN D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

POUR L'ACCES AU GRADE :.....

(E.A.P.....)

PARTIE RESERVEE AU CANDIDAT

Nom & Prénom :
CNT : C.I.N.....
Date de recrutement dans l'administration :
Grade Actuel :
Date de nomination dans le grade :
Affectation actuelle :
Spécialité :
Option choisie :

Oujda, LE.....

Signature du candidat

PARTIE RESERVEE A
L'ADMINISTRATION

**LA MOYENNE DES NOTES PROFESSIONNELLES
DES ANNEES NECESSAIRES POUR PARTICIPER
A L'EXAMEN OU AU CONCOURS :**

...../20

معدل النقط المهنية خلال السنوات
الضرورية لاجتياز الامتحان أو المباراة:

SIGNATURE DU CHEF HIERARCHIQUE

Oujda, LE :/...../.....