

مقرر مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة المتعلق بإجراء مباراة توظيف هيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى (السلم 10)

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية،
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 بتاريخ (18 يوليو 2016) بتنظيم المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، كما تم تنميته وتغييره؛
- وعلى المرسوم رقم 2.17.535 الصادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات؛
- بناء على قرار وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء ووزير الصحة بالنيابة رقم 119.18 الصادر في 21 من ربيع الآخر 1439 (9 يناير 2018) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج مباراة التوظيف في الدرجة الأولى والدرجة الممتازة ضمن اطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتنظيم المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05-81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 07-92 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-92-30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقدامى المحاربين،
- وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة،
- بناء على قانون الإطار (Loi cadre) للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2023 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

المادة الأولى: سينظم المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس وجدة يوم **الأحد 24 شتنبر 2023** على الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال، مباراة توظيف مرضيين وتقنيين الصحة من الدرجة الأولى. يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في خمسون (50) منصب موزعة حسب الأطر والتخصصات المطلوبة وفقا للجدول التالي:

نوع الدبلوم أو الشهادة	عدد المناصب	التخصصات	الإطار والدرجة
دبلوم الاجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة التابعة لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية او دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبة الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تاهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية او احدى الشهادات او الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل.	24	مرض متعدد التخصصات	إطار الممرضين
	07	مرض في التخدير والإنعاش	
	08	مرض في الصحة النفسية	
المسلم من قبل أحد معاهد تاهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية او احدى الشهادات او الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل.	04	تقني في الاشعة	إطار تقنيي الصحة
	02	محضر في الصيدلة	
	03	تقني في الإحصاء الصحي	
	02	مروض طبي	
50	المجموع		

المادة الثانية: تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية والحاصلين على احدى الشهادات في التخصصات المطلوبة والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.

- تخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و7% لفائدة الأشخاص المعاقين مع مراعاة مقتضيات المادة 3 من المرسوم 145-16-2 بتاريخ 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016).

- **تشتمل المباراة على اختبارين تحدد مددها ومعاملتهما كما يلي:**

الاختبار	المدة	المعامل
1- اختبار كتابي: يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات حول الصحة العامة.	ساعتان (2)	2
2- اختبار تطبيقي: يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات، مرتبطة بالتخصصات المطلوبة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	ساعتان (2)	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20. ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمرشح(ة)، عنوانه، إضاؤه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
- 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة كما هو مشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛
- 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
- 4- سيرة ذاتية (CV)؛
- 5- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقا للمادة 8 من المرسوم رقم 2-97-218 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
- 7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.

ويتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم ارسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة. كما يتعين أن توجه ملفات الترشيح لمكفولي الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين من طرف رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة


- تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون الى العنوان التالي: " قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة -ص. ب 4806 وجدة الجامعة" ، او تودع مباشرة بمصلحة تسيير شؤون الموظفين بإدارة المركز، مع وجوب تحديد التخصص والإطار المتبارى بشأنه على ظرف الارسال الذي يحتوي على ملف الترشيح، ويعد آخر أجل لإرسال او ايداع الترشيحات هو يوم ... 08.08.2023... على الساعة الرابعة زوالا.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف ترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة الثالثة: ستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر. بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتنظيم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف والتي ستحدد لاحقا.

وجدة، 09 AOUT 2023


المدير العام
المدير المساعد