

Ministère de la Santé
Centre Hospitalier Mohammed VI
مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس
Départ le 2.2. Octo. 2024.
Sous N° 8.3.1.3/2.4.

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة المتعلق بإجراء مباراة توظيف مهندسي دولة من الدرجة الأولى، مساعدين طبيين و تقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية،
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 بتاريخ (18 يوليو 2016) بتنظيم المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
- بناء على مرسوم رقم 2.11.471 صادر في 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات كما تم تغييره وتتميمه؛
- بناء على قرار لوزير الصحة رقم 503.15 صادر في 21 من ربيع الآخر 1436 (11 فبراير 2015) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباراة توظيف مهندسي الدولة من الدرجة الأولى و المهندسين المعماريين من الدرجة الأولى بوزارة الصحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2-93-308 صادر في 13 من جمادى الأولى 1414 (29 أكتوبر 1993) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين والمساعدين الطبيين بوزارة الصحة العمومية؛
- بناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 26 أكتوبر 2014 الذي حدد برامج مباراة توظيف المساعدين الطبيين بالمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة؛
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادتان 8 و 11 منه؛
- بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 06-1240 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 الموافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفظ بها للمقاومين،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتنظيم المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 92-07 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 30-92-1 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين،
- وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة،
- بناء على قانون الإطار التعديلي (Loi cadre modificative) للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2024 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

01 DEC 2024

المادة الأولى: سينظم المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم الأحد على الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال، مباراة لتوظيف مهندسي دولة من الدرجة الأولى (منصب 1 واحد)، مساعدين طبيين (3 مناصب) وتقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة (2 منصبان) وذلك في التخصصات التالية:

م

المعامل	المدة	مواد الاختبار	شروط المباراة	عدد المناصب	التخصصات	الإطار والدرجة
2	ثلاث (3) ساعات	1- اختبار كتابي عام: تحرير موضوع يرتبط بالسياسات العمومية ذات الصلة بقطاع الصحة. 2- اختبار كتابي خاص : تحرير موضوع او اعداد تقرير او التعليق على نص ذي صلة بالتخصصات المطلوبة . 3-اختبار شفوي :تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها. تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20. يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 من 20 في الاختبارين الكتابيين، دون الحصول على نقطة إقصائية. ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها.	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في تاريخ اجراء المباراة ،ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحية أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. والحاصلين على شهادة مهندس دولة المسلمة من طرف المدارس او المعاهد او المؤسسات الجامعية الوطنية المؤهلة لتسليمها او احدى الشهادات المحددة طبقا للمقتضيات التنظيمية الجاري بها العمل.	01	البيوطبي Biomédicale	مهندس من الدرجة الأولى
2	ثلاث (3) ساعات	1-اختبار كتابي عام : يتعلق بمختلف القضايا القانونية او الاقتصادية او التدبيرية او الاجتماعية او الإنسانية او العلمية. 2- اختبار كتابي خاص :يتعلق بمجال اختصاصات الإدارة المعنية او بالتخصصات المطلوبة او الوظائف المطلوب شغلها. تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20. لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. 3-اختبار شفوي :تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة. ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها.	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في تاريخ اجراء المباراة، ويمكن تمديد السن الأعلى لتصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. المترشحون الحاصلون على دبلوم الماستر او الماستر المتخصص او دبلوم الدراسات العليا المعقفة او دبلوم الدراسات العليا المتخصصة او الدكتوراه في التخصص السالف الذكر والتي تخول معادلته لدرجة مساعد طبي.	03	Physique medicale الفيزياء الطبية	مساعد طبي
3	3 ساعات	الاختبارات الكتابية: 1-اختبار يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى درجة تقني متخصص من الدرجة الثالثة. 2-اختبار عام في التحليل والترجمة ويتضمن: ■ تلخيص نص باللغة العربية او الفرنسية و التعليق عليه ، ■ ترجمة الملخص الى احدى اللغتين المذكورتين. اختبار شفوي يتعلق بالثقافة العامة والتخصص المتبارى بشأنه. تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20. لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي الا المترشحون الحاصلون في الاختبارات الكتابية على معدل 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية. ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها.	تفتح هذه المباراة في وجه المترشحين من الجنسية المغربية البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في تاريخ اجراء المباراة ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحية أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة، والحاصلين على دبلوم التقني المتخصص المسلم من احدى مؤسسات التكوين المهني او مؤسسات أخرى في التخصص المطلوب او احدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة.	02	Maintenance Biomédicale صيانة المعدات البيوطبية	تقني متخصص من الدرجة الثالثة

المادة الثانية: تخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و7% لفائدة الأشخاص المعاقين مع مراعاة مقتضيات المادة 3 من المرسوم 145-16-2 بتاريخ 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016).

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمتريشح(ة)، عنوانه، إمضاؤه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
 - 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة كما هو مشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛
 - 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
 - 4- سيرة ذاتية (CV)؛
 - 5- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم أو عسكري قديم أو مكفول الأمة أو محارب قديم؛
 - 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقا للمادة 8 من المرسوم رقم 218-97-2 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
 - 7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمتريشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.
 - 8- يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين إرسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون الى العنوان التالي: " قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة -ص. ب 4806 وجدة الجامعة 60049 وجدة"، او تودع مباشرة بمصلحة تسيير شؤون الموظفين بإدارة المركز، مع وجوب تحديد التخصص والإطار المتبارى بشأنه على ظرف الإرسال الذي يحتوي على ملف الترشيح، ويعد آخر أجل لإرسال او ايداع الترشيحات هو يوم **1.4 NOV. 2024** على الساعة الرابعة زوالا.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار. وستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر. بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتنظيم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف والتي ستحدد لاحقا.

وجدة، 1.7 OCT. 2024


المدير
استاذ سرجي بدير
