

مقرر مدير المركز الإحصائي الجامعي محمد السادس بوجدة

المتعلق بإجراء مباراة توظيف صيدلي من الدرجة الأولى ومرمضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى

يعلم مدير المركز الإحصائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الإحصائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الإحصائية،
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الإحصائية،
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 بتاريخ (18 يوليو 2016) بتنظيم المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية، كما تم تنميته وتغييره؛
- بناء على المرسوم رقم 2.99.651 الصادر في 25 من جمادى الآخرة 1420 (6 أكتوبر 1999) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأطباء والصيدلة وجراحي الأسنان المشتركة بين الوزارات كما تم تغييره وتنميته؛
- بناء على قرار وزير الصحة رقم 1602.00 الصادر في 10 شعبان 1421 (7 نوفمبر 2000) بتحديد شروط وبرامج وكيفيات تنظيم المباراة الخاصة بتوظيف الأطباء والصيدلة وجراحي الأسنان بوزارة الصحة؛
- وعلى المرسوم رقم 2.17.535 الصادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات، كما وقع تغييره وتنميته؛
- بناء على قرار وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء و وزير الصحة بالنيابة رقم 119.18 الصادر في 21 من ربيع الآخر 1439 (9 يناير 2018) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج مباراة التوظيف في الدرجة الأولى والدرجة الممتازة ضمن اطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
- بناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتنظيم المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 92-07 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-92-30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين،
- وارتكازا على مقرر مدير المركز الإحصائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الإحصائي محمد السادس بوجدة،
- بناء على قانون الإطار التعديلي (Loi cadre modificative) للمركز الإحصائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2024 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

24 NOV 2024

- **المادة الأولى:** ينظم المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم على الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال، مباراة توظيف صيدلاني من الدرجة الأولى (منصب 1) و ممرضين و تقنيي الصحة من الدرجة الأولى (80 منصبا) وذلك في التخصصات التالية:

الإطار والدرجة	التخصصات	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة
إطار الصيدلة من الدرجة الأولى	صيدلاني	01	دبلوم الدكتوراه في الصيدلة أو دبلوم معترف بمعادلته له
إطار الممرضين	ممرض متعدد التخصصات	47	دبلوم الاجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة التابعة لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبة الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو احدى الشهادات او الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل.
	ممرض في التخدير والإنعاش	12	
	ممرض في الصحة النفسية	06	
إطار تقنيي الصحة	تقني في الأشعة	04	دبلوم الاجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة التابعة لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبة الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو احدى الشهادات او الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل.
	تقني في المختبر	02	
	محضر في الصيدلة	03	
	تقني في الإحصاء الصحي	02	
	تقني في الصحة والبيئة	01	
إطار الممرضين	مروض طبي	02	دبلوم الاجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة التابعة لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبة الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو احدى الشهادات او الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل.
إطار المساعدين في المجال الطبي الإجتماعي	مساعد إجتماعي	01	

المادة الثانية: تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية من الصيدلة الحاصلين على دبلوم الدكتوراه في الصيدلة أو دبلوم معترف بمعادلته له، والممرضين وتقنيي الصحة الحاصلين على دبلوم الاجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة التابعة لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبة الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة والحماية الاجتماعية أو احدى الشهادات او الدبلومات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل، على ألا يتجاوز سن المترشحين البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة.

- تخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و7% لفائدة الأشخاص المعاقين مع مراعاة مقتضيات المادة 3 من المرسوم 145-16-2 بتاريخ 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016).

- تشمل المباراة على اختبارات تحدد مددها و معاملتهما كما يلي:

❖ بالنسبة للممرضين وتقنيي الصحة:

المعامل	المدة	الإختبار
2	ساعتان (2)	1- اختبار كتابي: يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات حول الصحة العامة
3	ساعتان (2)	2- اختبار تطبيقي: يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات، مرتبطة بالتخصصات المطلوبة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بالمهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 05 من 20. ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها.

❖ بالنسبة للصيدلة:

المدة	الإختبار
ساعتان (2)	1- اختبار كتابي: يتضمن أسئلة حول الطب الجماعي والصحة العامة ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20، وذلك في حدود عدد المناصب المتبارى بشأنها.

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 ويقصى من المباراة كل مترشح حاصل على نقطة تقل عن 10 من 20.

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمرشح(ة)، عنوانه، إمضاؤه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
- 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة كما هو مشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛
- 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
- 4- سيرة ذاتية (CV) ؛
- 5- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقا للمادة 8 من المرسوم رقم 2-97-218 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
- 7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمرشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.
- 8- يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين إرسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

- تبعت طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون الى العنوان التالي: " قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة -ص. ب 4806 وجدة الجامعة" ، او تودع مباشرة بمصلحة تسيير شؤون الموظفين بإدارة المركز، مع وجوب تحديد التخصص والإطار المتبارى بشأنه على ظرف الإرسال الذي يحتوي على ملف الترشيح، ويعد آخر أجل لإرسال او ايداع الترشيحات هو يوم **08 NOV 2024** على الساعة الرابعة زوالا.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف ترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

المادة الثالثة: ستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر. بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف والتي ستحدد لاحقا.

وجدة، 1.7.OCT.2024

المندوب
استاذ سرجي بندر
وجدة