

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة

المتعلق بإجراء مباراة توظيف متصرفين من الدرجة الثانية وتقنيين من الدرجة الثالثة

- يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق الخاص بالمراكز الاستشفائية؛
 - بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
 - بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
 - وبناء على المرسوم رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن احكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها؛
 - بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
 - بناء على المرسوم 2.13.435 الصادر في 2 شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 2.11.621 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 بتاريخ (18 يوليو 2016) بتتميم المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.06.377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات؛
 - بناء على قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 607.11 الصادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مبارتي توظيف المتصرفين من الدرجة الثالثة والثانية؛
 - بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادتان 8 و 11 منه؛
 - بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1240-06 صادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
 - وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 الموافق ل 07 أكتوبر 2020 بشأن تنظيم مباريات التوظيف؛
 - بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين؛
 - بناء على المرسوم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2-97-218 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 81-05 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من رجب 1402 (6 ماي 1982) والقانون رقم 92-07 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1-92-30 بتاريخ 22 من ربيع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)؛
 - بناء على المرسوم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
 - وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
 - بناء على قانون الإطار (Loi cadre) للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة لسنة 2021 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية.

سينظم يوم الأحد 26 دجنبر 2021 على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال بوجدة، مباراة لتوظيف 02 متصرفين من الدرجة الثانية و10 تقنيين متخصصين من الدرجة الثالثة وذلك في التخصصات التالية:

الإطار والدرجة	التخصصات	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة
متصرف من الدرجة الثانية	<ul style="list-style-type: none"> Gestion financière et Comptable التدبير المالي والمحاسباتي 	2	من بين حملة دبلوم الماستر او دبلوم الدراسات العليا المتخصصة او دبلوم الدراسات العليا المعمقة مسلم من الجامعات او المعاهد المغربية او دبلوم معترف بمعادلته، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.
تقني من الدرجة الثالثة	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des Entreprises تدبير المقاولات 	10	دبلوم التقني المتخصص المسلم من احدى مؤسسات التكوين المهني أو مؤسسات أخرى في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛

- تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية والحاصلين على احدى الشهادات في احدى التخصصات المطلوبة، والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة بالنسبة للمتصرفين و40 سنة للتقنيين المتخصصين على الأكثر في تاريخ اجراء المباراة، ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛
- تخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و7% لفائدة الأشخاص المعاقين مع مراعاة مقتضيات المادة 3 من المرسوم 145-16-2 بتاريخ 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016).
- تشمل المباراة على اختبارات كتابية و شفوية:
- ❖ بالنسبة للمتصرفين:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي: يتعلق بمجال اختصاصات وزارة الصحة والحماية الاجتماعية او بالتخصصات المطلوبة او بالمهام او الوظائف المطلوب شغلها.	3 ساعات	5
اختبار شفوي: تناقش فيه لجنة المباراة مع المترشح مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة.	بين 15 و30 دقيقة	3

- تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعد اقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20، لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي الا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.
- يعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.
- ❖ بالنسبة للتقنيين المتخصصين:

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي: اختبار يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى درجة تقني من الدرجة الثالثة.	3 ساعات	5
اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه.	15 دقيقة على الاقل	2

- تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعد اقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20،
- لا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي الا المترشحون الحاصلون في الاختبار الكتابي على معدل 12 من 20 دون الحصول على نقطة اقصائية.
- يعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة اقصائية.
- تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون، إلى العنوان التالي: " قسم الموارد البشرية والتكوين المستمر بالإدارة العامة للمركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة - ص ب 4806 وجدة الجامعة 60049 وجدة- مع وجوب تحديد التخصص و الإطار المتبارى بشأنه على ظرف الأرسال ويعد آخر أجل لإرسال الترشيحات هو يوم 08 دجنبر 2021 على الساعة الرابعة زوالا.

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- 1- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح(ة)، عنوانه، إمضاؤه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
 - 2- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة كما هو مشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنشور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛
 - 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
 - 4- سيرة ذاتية (CV)؛
 - 5- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
 - 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقا للمادة 8 من المرسوم رقم 218-97-2 صادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتتميمه؛
 - 7- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة؛
 - 8- يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين إرسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.
- وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

وستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر. بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف والتي ستحدد لاحقا.

وجدة، 19 نونبر 2021.

المدير
أ. عماد الكومر الداودي

