

**مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الاولى،
المتصرفين من الدرجة الثالثة، والتقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة التابعين للمركز**

يعلن مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:

- بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
- وبناء على المرسوم رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن احكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها؛
- بناء على المرسوم رقم 2-04-403 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 2-17-535 صادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات؛
- وبناء على قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1658.18 الصادر في 13 من رمضان 1439 (29 ماي 2018) بتحديد شروط وكيفيات وبرامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الممتازة من اطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛
- وعلى المرسوم رقم 2-06-377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات؛
- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1170.11 الصادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة متصرف من الدرجة الثانية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2338.06 الصادر في 17 من رمضان 1420 (10 أكتوبر 2006) بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
- وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2339.06 الصادر في 17 من رمضان 1420 (10 أكتوبر 2006) بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثانية بوزارة الصحة؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 (07 أكتوبر 2020) بشأن تنظيم مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية؛
- وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف و امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
- بناء على قانون الإطار التعديلي Loi Cadre Modificative للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2022 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

يقرر ما يلي:

- المادة الأولى:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة المرشحين من الدرجة الأولى، المتصرفين من الدرجة الثالثة والتقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة التابعين للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 04 دجنبر 2022، وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات سيتم الإعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في:

- 1 منصب إطار المرشحين (متعدد الاختصاصات)؛
- 1 منصب إطار المتصرفين من الدرجة الثانية؛
- 11 منصب إطار التقنيين من الدرجة الثانية؛
- 02 منصبين إطار التقنيين من الدرجة الثالثة.

- المادة الثانية:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة المرشحين من الدرجة الأولى، المتصرفين من الدرجة الثالثة، التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة والمتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء الامتحان .
- تشمل الامتحانات على اختبار كتابي بالنسبة للمرشحين من الدرجة الأولى واختبارين (كتابي وشفوي) بالنسبة للمتصرفين من الدرجة الثالثة والتقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة، تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

درجة الولوج	الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل	إجراءات الامتحان
مررض من الدرجة الممتازة	اختبار كتابي	يتضمن أسئلة متعددة الاختبارات حول المهام المرتبطة بالإطار.	ساعتان	02	- تراعى في تحديد مواضيع هذا الاختبار، التخصصات ومتطلبات ممارسة المهام او الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها. - تمنح عن الاختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي او تقل عن 5 من 20. - تضاف الى معدل النقط المحصل عليها في الاختبار، نقطة مهنية عددية، تطابق معدل النقط الممنوحة للمرشح برسم السنوات الست (6) المطلوبة للمشاركة في الامتحان، تتراوح بين 0 و 20. - ويتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي: النقطة النهائية = (معدل نقط الامتحان × 70) + (معدل النقطة المهنية × 30) 100 - تحصر لجنة الامتحان في حدود المناصب الممتحن بشأنها بالنسبة لكل إطار، لائحة المترشحين الناجحين مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة اقصائية.
متصرف من الدرجة الثانية	اختبار كتابي عام	تحليل موضوع يرتبط بالسياسات العمومية في احدى المجالات المختلفة. ويمكن أن تطرح في إطار الاختبار الكتابي مواضيع اختبارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	3 ساعات	07	- تمنح عن الاختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر اقصائية كل نقطة تقل عن 5 على 20. - يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبار الكتابي دون الحصول على نقطة اقصائية. - تضاف الى معدل النقط المحصل عليها في الاختبار الكتابي والاختبار الشفوي، نقطة مهنية عددية، تتراوح ما بين 0 و 20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمرشح برسم السنوات الست المطلوبة لاجتياز الامتحان. - يتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي: النقطة النهائية = (معدل نقط الامتحان × 70) + (معدل النقطة المهنية × 30) 100
تقني من الدرجة الثانية	اختبار شفوي	اختبار شفوي تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الاقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	04	- تحدد لائحة الناجحين المرتبين حسب الاستحقاق وفي حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 على 20 دون الحصول على نقطة اقصائية.
تقني من الدرجة الثالثة	اختبار كتابي	تحرير موضوع حول النظام الصحي المغربي.	3 ساعات	05	
	اختبار شفوي	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبار الكتابي والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	02	
	اختبار كتابي	تحرير موضوع حول قطاع الصحة والحماية الاجتماعية	3 ساعات	05	
	اختبار شفوي	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبار الكتابي والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	02	

- تبعث طلبات المشاركة في المباراة تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة، قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر، وآخر أجل لقبولها هو يوم 15 نونبر 2022 على الساعة الرابعة زوالا.

كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز مباراة الترقى داخل الأجل القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في المباراة المذكورة.

على السادة مدراء المؤسسات الاستشفائية التابعة لإدارة المركز العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف الأقسام والمصالح التابعة لهم وعلى تطبيقه داخل الأجل المحددة. ج

- المادة الثالثة: ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز. م ع

وجدة، في 27.06.2022

المدير
د. عبد الكريم الداودي


DEMANDE DE CANDIDATURE A L'EXAMEN D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

POUR L'ACCES AU GRADE :.....

(E.A.P.....)

PARTIE RESERVEE AU CANDIDAT

Nom & Prénom :

CNT :.....C.I.N.....

Date de recrutement dans l'administration :.....

Grade Actuel :.....

Date de nomination dans le grade :.....

Affectation actuelle :.....

Spécialité :.....

Option choisie :.....

OUJDA, LE.....

Signature du candidat

PARTIE RESERVEE A
L'ADMINISTRATION

**LA MOYENNE DES NOTES PROFESSIONNELLES
DES ANNEES NECESSAIRES POUR PARTICIPER
A L'EXAMEN OU AU CONCOURS :**

...../20

معدل النقط المهنية خلال السنوات
الضرورية لاجتياز الامتحان أو المباراة:

SIGNATURE DU CHEF HIERARCHIQUE

OUJDA, LE : .../.../.....